

System riadenia trvalo udržateľného rozvoja (SDMS)

# Politiky trvalo udržateľného rozvoja

Politiky trvalo udržateľného rozvoja (SD) opisujú náš celkový prístup a kľúčové špecifické oblasti trvalo udržateľného rozvoja a poskytujú základné rámcové požiadavky, ktoré jasne definujú, kde sa nachádzame v rámci trvalo udržateľného rozvoja.

System riadenia trvalo udržateľného rozvoja (SDMS) poskytuje mechanizmus, pomocou ktorého skupina Mondy zabezpečuje silnú korporátnu správu v oblasti udržateľnosti, čo je záležitosť, ktorá predstavuje významné riziko a príležitosť pre budúce úspechy nášho podnikania.

---

## OBSAH

### POLITIKY TRVALO UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA (SD)

Politika riadenia trvalo udržateľného rozvoja	02
Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	06
Politika pracovných a ľudských práv	08
Politika trvalo udržateľného lesného hospodárstva	11
Politika v oblasti energetiky a klimatických zmien	13
Politika životného prostredia	15
Politika dodávateľského reťazca a zodpovedného obstarávania	17
Politika riadenia produktov	19
Politika komunit	21

---

# Politika riadenia trvalo udržateľného rozvoja

V skupine Mondi si uvedomujeme, že správne riadenie záležitostí trvalo udržateľného rozvoja (SD) je dobré tak pre spoločnosť, ako aj pre naše podnikanie.

Trvalo udržateľný rozvoj vnímame ako neoddeliteľnú súčasť nášho podnikania. Pri riadení rizík a príležitostí sa preto spoliehame na komplexné politiky, normy a systémy riadenia. Dlhodobý úspech nášho podnikania podporujeme identifikovaním príležitostí a rizík v celom hodnotovom reťazci, transparentným riešením globálnych otázok a ich lokálnych následkov, ako aj spoluprácou pri hľadaní trvalo udržateľných riešení. To je spôsob, akým pracujeme každý deň.

Skupina Mondi chápe trvalo udržateľný rozvoj ako zodpovedné riadenie a obstarávanie našich prírodných zdrojov; riadenie spoločenských a environmentálnych dopadov nášho podnikania na ekosystémy, komunity a ľudí; uplatňovanie efektívneho využívania zdrojov pri výrobe našich výrobkov a v našich procesoch; podieľanie sa na hľadaní riešenia globálnych výziev, ako sú klimatické zmeny, ktoré vplyvajú na podnikanie a živobytie, a tiež ako spoluprácu so zainteresovanými stranami na budovaní inkluzívneho a spravodlivého hodnotového reťazca.

## Globálny kontext

Na náš prístup k trvalo udržateľnému rozvoju vplyva globálny kontext, v rámci ktorého podnikáme. Reagujeme na výzvy a príležitosti, ktoré tento kontext predstavuje, tým, že konáme lokálne a globálne spôsobom, ktorý je vhodný pre naše podnikanie a spoločnosť.

Prevádzky skupiny Mondi zahŕňajú rôzne oblasti od obhospodarovania lesov cez výrobu celulózy a papiera po riešenia zmesných plastov a obalov. Vďaka približne 26 000 zamestnancom a prevádzkam vo viac než 30 krajinách, ako aj rozsiahlym a zložitým dodávateľským reťazcom, máme príležitosť a zároveň povinnosť pozitívne prispieť k riešeniu globálnych výziev.

Podporujeme globálny program udržateľného rozvoja a náš prístup sa riadi medzinárodnými dohovormi, dohodami a normami. Patria medzi ne Ciele udržateľného rozvoja OSN, iniciatíva OSN Global Compact, Medzinárodná charta ľudských práv, Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných zásadách a právach pri práci, hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv a iniciatíva Global Reporting.

Budujeme pevné pracovné vzťahy a vytvárame partnerstvá s vládnymi, mimovládnymi organizáciami, akademickými inštitúciami, miestnymi komunitami a inými príslušnými zainteresovanými stranami na globálnej, regionálnej a miestnej úrovni, aby sme podporili transparentnosť, výmenu poznatkov a znalostí, zvyšovanie povedomia, zmierňovanie negatívnych dopadov, hľadali spoločné riešenia a podieľali sa na vypracovaní najlepších postupov.

## Zodpovednosť

Naši členovia predstavenstiev a výkonných výborov zabezpečujú vodcovstvo potrebné na implementáciu riadenia programov trvalo udržateľného rozvoja v rámci skupiny tak, aby všetky naše rozhodnutia a podnikateľské aktivity boli založené na bezúhonnosti, zodpovednosti, poctivosti a transparentnosti.

### Zodpovednosť za naše výsledky v oblasti trvalo udržateľného rozvoja je v rámci skupiny členená nasledovne:

- **Výbor Dual Listed Company (DLC) SD** nastavuje prístup riadenia trvalo udržateľného rozvoja, odsúhlasuje stratégiu, vyhodnocuje dosahované výsledky a zabezpečuje, aby prístup skupiny Mondi bol v súlade s globálnymi osvedčenými postupmi.
- **Výkonný výbor DLC**, ktorému predsedá náš CEO, má výkonnú zodpovednosť za výsledky v oblasti trvalo udržateľného rozvoja a zabezpečuje, aby líniový manažment vo všetkých závodoch mal hlavnú zodpovednosť za výsledky v oblasti trvalo udržateľného rozvoja. Výkonný výbor DLC podporuje tím SD skupiny a sedem globálnych špecializovaných skupín: bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, spoločenská udržateľnosť, energie; požiarna bezpečnosť, životné prostredie, riadenie produktov a regeneračný kotol na čierny lúh.
- **Tím SD skupiny** monitoruje všetky záležitosti súvisiace s udržateľnosťou, predpisy a rozvoj a zabezpečuje, aby boli podniky informované a bola im poskytovaná podpora tak, aby mohli dosahovať svoje ciele a spĺňať požiadavky. Dohliada na systém riadenia trvalo udržateľného rozvoja (SDMS) skupiny Mondi, uľahčuje reporting SD za skupinu a koordinuje externé zabezpečenie tohto reportingu.
- **Obchodné jednotky** stanovujú príslušnú zodpovednosť a postupy na zabezpečenie úplnej implementácie politik a náležité nahlasovanie a riešenie všetkých prípadov nesplnenia požiadaviek.
- **Interný audit skupiny Mondi** pravidelne hodnotí primeranosť a účinnosť našich systémov internej kontroly a tvorí súčasť procesov zabezpečenia trvalej udržateľnosti skupiny.

## Systemy riadenia

System riadenia trvalo udržateľného rozvoja (SDMS) skupiny Mondi poskytuje rámec pre trvalo udržateľný rozvoj v skupine Mondi. V záujme zabezpečenia nepretržitého zlepšovania našich výsledkov v oblasti trvalo udržateľného rozvoja sme prijali časovo ohraničené, merateľné a verejne odkomunikované záväzky.

### **SDMS zahŕňa:**

- politiky, ktoré riadia celkový prístup v súvislosti so záležitosťami trvalo udržateľného rozvoja, ktoré sa najviac dotýkajú nášho podnikania;
- štandardy riadenia, ktoré definujú správu, prevádzkové riadenie a kontrolu naprieč všetkými politikami;
- prevádzkové štandardy, ktoré usmerňujú riadenie a implementáciu všetkých politík a definujú minimálne požiadavky;
- požiadavky na dosahované výsledky, ktoré definujú minimálne požiadavky na dobré riadenie a kontrolu na prevádzkovej úrovni.

**Politiky a štandardy sú verejne dostupné na našej webovej stránke.**

### **Pre jednotlivé kľúčové oblasti SD sme vypracovali týchto osem špecifických politík:**

- Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci,
- Pracovné a ľudské práva,
- Trvalo udržateľné lesné hospodárstvo,
- Energetika a klimatické zmeny,
- Životné prostredie,
- Dodávateľský reťazec a zodpovedné obstarávanie,
- Riadenie produktov,
- Komunity.

### **Zabezpečujeme, aby boli požiadavky SDMS zavádzané v skupine prostredníctvom:**

- dodržiavania miestnych, regionálnych a národných zákonov a predpisov;
- implementácie príslušných medzinárodných osvedčených postupov a štandardov odvetvia (v prípade potreby);
- stanovenia časovo špecifických, kvantitatívnych cieľov na splnenie požiadaviek našich politík;
- pravidelného identifikovania, hodnotenia, riadenia, prehodnocovania a nahlasovania rizík a príležitostí SD;
- efektívneho komunikovania našich politík a štandardov všetkým zamestnancom, kontraktorom a dodávateľom;
- poskytovania príslušných zdrojov a vzdelávania s cieľom zabezpečiť, aby naši zamestnanci a kontraktori pracujúci v skupine Mondi boli plne zaškolení na splnenie našich požiadaviek;
- auditu výsledkov v súvislosti s našimi požiadavkami;
- nastavenia nápravných opatrení zameraných na zabezpečenie nepretržitého zlepšovania našich výsledkov (v prípade potreby);
- implementácie medzinárodne uznávanej certifikácie a systémov riadenia (v prípade potreby).

Pravidelne monitorujeme, posudzujeme a hodnotíme naše výsledky v súvislosti s našimi požiadavkami a informujeme o našom pokroku verejne otvoreným a transparentným spôsobom prostredníctvom príslušných komunikačných kanálov. V rámci každoročného procesu verejného vykazovania získavame pre vybrané kľúčové indikátory overenie od tretích strán.

Politiky SD každoročne posudzujú členovia predstavenstiev, aby zabezpečili ich aktuálnosť a primeranosť povahe a rozsahu nášho podnikania a rozvoja v externom kontexte.

## Rozsah a vymedzenie platnosti

Požadujeme, aby všetky zaradenia a aktivity, ktoré vlastníme a prevádzkujeme (vrátane tých, v rámci ktorých máme kontrolný podiel), ako aj všetky aktivity uskutočňované kontraktormi v prevádzkach skupiny Mondi alebo pokiaľ sú tieto pod našou kontrolou riadenia, boli v súlade s požiadavkami nášho SDMS, ak je to vhodné a relevantné.

Budeme stále viac požadovať, aby naši dodávatelia spĺňali požiadavky uvedené v našom Kódexe správania pre dodávateľov. Ich ochota akceptovať tieto požiadavky bude dôležitým faktorom pri našom rozhodovaní sa o nadväzovaní takýchto vzťahov a pokračovaní v nich. V prípade, že dodávatelia nie sú schopní splniť naše minimálne požiadavky, budeme s nimi spolupracovať, aby sme spoločne zaviedli príslušné nápravné opatrenia, pričom si vyhradzuje právo pozastaviť dodávky od dodávateľa dotedy, pokiaľ s jeho výsledkami nebudeme spokojní.

Pred zavádzaním nových projektov, prevádzok, postupov, procesov a výrobkov budeme postupovať s náležitou starostlivosťou a stanovíme časovo ohraničené plány pre nové spoločnosti, aby splnili požiadavky nášho SDMS.

## Sťažnosti

V každej krajine našich prevádzok budeme udržiavať jednoducho dostupný mechanizmus na podávanie sťažností, aby interné aj externé zainteresované strany mohli podávať sťažnosti a vyjadrovať svoje obavy. Všetky sťažnosti a obavy budú zaznamenané a aktívne preskúmané s cieľom dosiahnuť uspokojivé riešenie. Zabezpečíme, aby nikto neutrpel ujmu za to, že manažment upozornil na akékoľvek porušenie našich politík alebo vyjadril akékoľvek obavy v zmysle práva alebo etiky.

P. J. Oswald, CEO skupiny, január 2018

# Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

Ľudský život kladieme nad všetko ostatné a ochrana bezpečnosti a zdravia našich zamestnancov, ako aj tých, ktorí pracujú v našom mene, je pre skupinu Mondi základnou hodnotou. Sme presvedčení, že aj jeden úraz je priveľa.

Môžeme podnikat' bez smrteľných úrazov a úrazov s trvalými následkami alebo chorôb z povolania. Vo všetkých našich prevádzkach sme zaviedli systematický prístup zameraný na naše najväčšie riziká s potenciálom smrteľných úrazov a úrazov s trvalými následkami. Usilujeme sa tiež o odstraňovanie týchto rizík technickými opatreniami a zavádzaním spoľahlivých opatrení.

Naším cieľom je nemať žiadne incidenty, ktoré by viedli ku zraneniam osôb alebo by vystavovali riziku našich susedov alebo prevádzky. Cieľ Nula úrazov môžeme dosiahnuť prostredníctvom silného a zodpovedného vodcovstva a kultúry, ktorá vytvára pracovné prostredie, kde zamestnanci a kontraktori pracujú bezpečne, so zameraním sa na identifikáciu nebezpečenstiev, zavádzanie vhodných opatrení na kontrolu rizika a pravidelné sledovanie ich efektivity.

Dodržiavame všetky platné zákony a riadime sa medzinárodne uznávanými zásadami. Prostredníctvom efektívneho riadenia bezpečnosti práce zabezpečujeme, aby všetky naše prevádzky mali vo svojej podstate bezpečné a vhodne navrhnuté zariadenia a infraštruktúru.

## **Prevzali sme zodpovednosť za vypracovanie a zavedenie miestnych systémov riadenia bezpečnosti práce, a aby sme splnili naše ciele, budeme:**

- pri podnikaní prijímať opatrenia nad rámec dodržiavania všetkých príslušných miestnych, národných a regionálnych zákonov a predpisov;
- konať v súlade s medzinárodne uznávanými ľudskými právami a normami vrátane Cieľov udržateľného rozvoja OSN, desiatich zásad iniciatívy Global Compact Organizácie spojených národov, Medzinárodnej charty ľudských práv, hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv a Deklarácie Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných zásadách a právach pri práci;
- stanovovať jednoznačné požiadavky výkonnosti týkajúce sa významného rizika, overovať školenia a spôsobilosť a zabezpečovať efektívnu implementáciu procesov zavádzaním štandardov a požiadaviek výkonnosti navrhnutých na podporu bezpečného správania a výsledkov;
- identifikovať nebezpečenstvá a hodnotiť riziká súvisiace s našimi prevádzkami;
- vypracovávať a zavádzať prevádzkové opatrenia zamerané na znižovanie dopadu týchto rizík; monitorovať a udržiavať našu schopnosť rozpoznávania nebezpečenstiev, hodnotenie rizík a prevádzkové riadiace činnosti, aby bola zabezpečená ich aktuálnosť a efektívnosť;
- reagovať na nedostatky v našich ochranných systémoch odstránením týchto nedostatkov a neustále zlepšovať stabilitu systému;

- neustále zlepšovať našu výkonnosť prostredníctvom efektívnej identifikácie nebezpečenstiev a znižovania rizík a dopadov;
- zabezpečovať prechod našich systémov riadenia bezpečnosti práce certifikovaných podľa OHSAS 18001 na novú certifikáciu podľa ISO 45001 vo všetkých našich závodoch, pričom zabezpečíme príslušnú certifikáciu v našich prevádzkach prechádzajúcich na novú normu a v prevádzkach lesného hospodárstva;
- očakávať poskytovanie efektívneho vodcovstva zo strany našich manažérov zabezpečením toho, aby si všetci vedúci pracovníci, zamestnanci a kontraktori boli vedomí týchto záväzkov a aby boli vzdelávaní, školení a motivovaní v oblasti svojich špecifických zodpovedností, čo je podmienkou ich zamestnania alebo uzavretia pracovnej zmluvy;
- sa pripravovať na havarijné situácie prostredníctvom otvorenej komunikácie našich rizík a obáv v oblasti bezpečnosti práce, zdravia a fyzickej bezpečnosti, aby sme zabezpečili havarijnú pripravenosť a informovanosť verejnosti.
- Sme si vedomí ľudského nešťastia spôsobeného epidémiou HIV/Aids. V našich prevádzkach v Južnej Afrike sme preto zaviedli jasný program na riešenie problematiky HIV/Aids na pracovisku.

V každej krajine našich prevádzok budeme udržiavať jednoducho dostupný mechanizmus na podávanie sťažností, aby interné aj externé zainteresované strany mohli podávať sťažnosti a vyjadrovať svoje obavy. Všetky sťažnosti a obavy budú zaznamenané a aktívne preskúmané s cieľom dosiahnuť uspokojivé riešenie. Zabezpečíme, aby nikto neutrpel ujmu za to, že upozornil manažment na akékoľvek porušenie našich politík alebo vyjadril akékoľvek obavy v zmysle práva alebo etiky.

Všetkým našim prevádzkam poskytneme príslušné zdroje a školenia v záujme pochopenia a zavádzania tejto politiky a budeme monitorovať, vykazovať a auditovať našu výkonnosť. Systémy riadenia vrátane tejto politiky budeme pravidelne posudzovať, aby boli aj naďalej aktuálne a primerané povahe a rozsahu našich prevádzok.

P. J. Oswald, CEO skupiny, január 2018



# Politika pracovných a ľudských práv

Skupina Mondi rešpektuje a podporuje medzinárodne uznávané ľudské práva. Snažíme sa predchádzať spoluúčasti na porušovaní ľudských práv a dodržiavame všetky platné pracovnoprávne predpisy. Dodržiavame všetky platné zákony a riadime sa príslušnými medzinárodne uznávanými zásadami. Ďalšie súvisiace informácie sú uvedené v politike dodávateľského reťazca a zodpovedného obstarávania, politike komunít, Kódexe správania pre dodávateľov a politike bezúhonnosti podnikania.

Tam, kde je miestna legislatíva v rozpore s touto politikou, budeme tieto zákony dodržiavať, no zároveň sa budeme snažiť, v rámci sféry nášho vplyvu, zvýšiť povedomie o ľudských právach a poskytovať príklady správnych postupov prostredníctvom našich podnikateľských aktivít.

## Na splnenie našich cieľov budeme:

- dodržiavať príslušné miestne, regionálne a národné zákony a všetky príslušné medzinárodné zmluvy a dohody;
- konať v súlade s medzinárodne uznávanými ľudskými právami a normami vrátane Cieľov udržateľného rozvoja OSN, desiatich zásad iniciatívy Global Compact Organizácie spojených národov, Medzinárodnej charty ľudských práv, hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv a Deklarácie Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných zásadách a právach pri práci;
- vykonávať hodnotenie situácie v oblasti ľudských práv, vychádzajúc z existujúcich najlepších usmernení, s cieľom identifikovať tie oblasti nášho podnikania, kde by mohlo existovať väčšie riziko porušovania ľudských práv vrátane moderného otroctva, nútenej práce a obchodovania s ľuďmi;
- sa vyhýbať tomu, aby sme zapríčinili alebo prispievali k modernému otroctvu a iným nepriaznivým dopadom na ľudské práva prostredníctvom našich aktivít, pričom takéto dopady, v prípade ich výskytu, budeme riešiť včas a náležite;
- sa usilovať o predchádzanie alebo zmiernenie nepriaznivých dopadov na ľudské práva, ktoré priamo súvisia s našimi prevádzkami, výrobkami alebo obchodnými vzťahmi;
- v prípade zistenia, že sme zapríčinili alebo prispeli k nepriaznivým dopadom na ľudské práva, zabezpečíme ich odstránenie prostredníctvom zákonných postupov alebo budeme na ich odstraňovaní spolupracovať;
- budovať pracovné vzťahy s príslušnými zainteresovanými stranami na globálnej, regionálnej a miestnej úrovni, aby sme podporili transparentnosť a medzinárodne uznávané ľudské práva v našich prevádzkach a v rámci sféry nášho vplyvu.

## V súvislosti s našimi zamestnancami budeme:

- zabezpečovať dobrovoľnosť výkonu všetkých prác, možnosť slobodného odchodu z práce alebo rozviazania pracovného pomeru po podaní výpovede v súlade so zákonnými a zmluvnými predpismi, ako aj poskytovanie pracovných zmlúv alebo zmluvných podmienok, v ktorých sú uvedené ich práva a povinnosti, všetkým zamestnancom, ak to zákon požaduje;
- presadzovať rovnosť príležitostí na pracovisku, oceňovať rozmanitosť našich zamestnancov a usilovať sa o elimináciu všetkých foriem diskriminácie a obťažovania;
- nebudeme tolerovať žiadne prípady detskej práce. Nezamestnávame osoby mladšie ako 15 rokov ani osoby, ktoré nedosiahli miestny minimálny vek na prijatie do zamestnania alebo vek ukončenia povinnej školskej dochádzky, pričom sa uplatňuje tá veková hranica, ktorá je vyššia;
- zabezpečovať, aby boli zavedené špeciálne prostriedky ochrany pre mladých pracovníkov (ktorí prekročili zákonné minimum produktívneho veku a majú menej než 18 rokov);
- nebudeme tolerovať neľudské zaobchádzanie so zamestnancami, žiadnu formu nútenej práce, otroctva, obchodovania s ľuďmi, fyzických trestov ani iného zneužívania;
- brať ohľad na zraniteľné skupiny na našich pracoviskách vrátane migrantov a brigádnikov;
- chrániť zdravie a zaisťovať bezpečnosť našich zamestnancov a podporovať ich duševnú pohodu;
- zabezpečovať bezpečné pracovné prostredie;
- zabezpečovať spravodlivé mzdy, pracovnú dobu a výhody, ktoré spĺňajú prinajmenšom minimálne právne normy a normy odvetvia;
- rešpektovať právo všetkých zamestnancov zakladať odborové organizácie a vstupovať do odborových organizácií podľa ich výberu, ako aj právo na kolektívne vyjednávanie bez strachu z odplaty alebo diskriminácie. V situáciách, kedy je právo na slobodu združovania a kolektívneho vyjednávania zo zákona obmedzené, umožníme využitie paralelných prostriedkov nezávislého a slobodného združovania a kolektívneho vyjednávania. Zabezpečíme, aby títo zástupcovia zamestnancov neboli vystavení diskriminácii a aby mali prístup k svojim členom na pracovisku;
- dodržiavať príslušné národné zákony a normy odvetvia v súvislosti s pracovnou dobou a podporovať kultúru, ktorá vytvára podmienky pre flexibilitu na pracovisku a rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom;
- investovať do zamestnancov skupiny Mondi poskytovaním príležitostí na ich rozvoj a podporou neustáleho vzdelávania sa;
- nabádať zamestnancov k tomu, aby prevzali osobnú zodpovednosť za zabezpečenie súladu nášho podnikania s našimi zásadami a politikami.

### **V súvislosti s našimi dodávateľmi budeme:**

- od našich dodávateľov požadovať, aby sa zaviazali k dodržiavaniu Kódexu správania pre dodávateľov. Budeme tiež s nimi spolupracovať v súvislosti s dopadmi ich činnosti na ľudské práva tak, aby sme ich nabádali k dodržiavaniu noriem týkajúcich sa medzinárodne uznávaných ľudských práv;
- sa snažiť nadviazať obchodné vzťahy s dodávateľmi, ktorí zdieľajú a dodržiavajú naše záväzky v oblasti ľudských práv.

### **V súvislosti s našimi komunitami sa budeme:**

- prostredníctvom uplatňovania Politiky komunít snažiť určiť a náležite riadiť akýkoľvek vplyv, ktorý by sme mohli mať na ľudské práva v miestnych komunitách, v rámci ktorých podnikáme.

V každej krajine našich prevádzok budeme udržiavať jednoducho dostupný mechanizmus na podávanie sťažností, aby interné aj externé zainteresované strany mohli podávať sťažnosti a vyjadrovať svoje obavy. Všetky sťažnosti a obavy budú zaznamenané a aktívne preskúmané s cieľom dosiahnuť uspokojivé riešenie. Zabezpečíme, aby nikto neutrpel ujmu za to, že upozornil manažment na akékoľvek porušenie našich politík alebo vyjadril akékoľvek obavy v zmysle práva alebo etiky.

Všetkým našim prevádzkam poskytneme príslušné zdroje a školenia v záujme pochopenia a zavádzania tejto politiky, pričom budeme monitorovať, vykazovať a auditovať našu výkonnosť. Systémy riadenia vrátane tejto politiky budeme pravidelne posudzovať, aby boli aj naďalej aktuálne a primerané povahe a rozsahu našich prevádzok.

P. J. Oswald, CEO skupiny, január 2018

## Politika trvalo udržateľného lesného hospodárstva

Sme si vedomí našej zodpovednosti za obhospodarovanie lesov, ktoré vlastníme a máme v prenájme, ekonomickým, ekologickým a sociálne udržateľným spôsobom, pričom zároveň čelíme súčasným aj budúcim výzvam produktivity dreva a vlákny. Dodržiavame všetky platné zákony a riadime sa príslušnými medzinárodne uznávanými zásadami.

Uvedomujeme si našu úlohu ako správcov lesov, ktoré vlastníme a máme v prenájme, a vážime si celú škálu služieb, ktoré tieto lesy poskytujú komunitám a spoločnosti, ich úlohu pri ochrane biodiverzity a ekosystémov, ukladaní uhlíka a regulovaní klímy a vodných zdrojov. Vo výrobných oblastiach, kde máme svoje prevádzky, sa snažíme optimalizovať výnosy z našich lesných oblastí, pričom zachovávame dôležité procesy biodiverzity a ekosystému a zlepšujeme obnovovaciu schopnosť našich prevádzok lesného hospodárstva v širšej krajinnej oblasti.

### V súvislosti s našimi postupmi obhospodarovania lesov budeme:

- dodržiavať všetky príslušné miestne, národné a regionálne zákony a všetky príslušné medzinárodné zmluvy a dohody vrátane záväzkov nulového odlesňovania, zabránenia nezákonnej ťažby a nepoužívania nezákonne vyťaženého dreva, ako aj druhov uvedených v Dohovore o medzinárodnom obchode s ohrozenými druhmi (CITES);
- konať v súlade s medzinárodne deklarovateľnými zásadami a normami vrátane Cieľov udržateľného rozvoja OSN a desiatich zásad iniciatívy OSN Global Compact;
- budovať silné proaktívne pracovné vzťahy a partnerstvá s vládou, mimovládnyimi organizáciami, akademickými inštitúciami, miestnymi komunitami a inými odvetvami, ktoré využívajú pôdu, na globálnej, regionálnej a miestnej úrovni, aby sme podporili transparentnosť, usilovali sa o spoločné riešenia a vyvíjali dobré postupy v súvislosti s otázkami lesného hospodárstva a ochrany prírody;
- podporovať trvalo udržateľné lesné hospodárstvo vrátane zalesňovania, opätovného zalesňovania oblastí s ťažbou dreva a udržiavania zásoby uhlíka lesov;
- sa neustále usilovať o zvyšovanie objemu udržateľného dreva/vlákny na jednotku oblasti za využitia najnovších technológií a postupov podporovaných spoľahlivým výskumom a vedou;
- chápať, hodnotiť a aktívne riadiť dopady našich prevádzok lesného hospodárstva na ľudí a krajinu, v ktorej sa nachádzajú;
- udržiavať certifikáciu lesov organizácie Forest Stewardship Council™ (FSC™) a environmentálnu certifikáciu podľa ISO14001 vo všetkých lesoch, ktoré sú v našom vlastníctve alebo ich máme v prenájme;
- nebudeme premieňať prírodné lesy na exotické lesné plantáže;
- uznávať a rešpektovať zvykové, tradičné a občianske práva a zákony domorodých obyvateľov a miestnych komunit, pričom budeme s týmito skupinami aktívne spolupracovať, aby sme zohľadňovali ich názory;
- zabezpečovať jasné definovanie a zavedenie práv na užívanie pozemkov na činnosti lesného hospodárstva;
- zverejňovať informácie o našich výsledkoch v oblasti obhospodarovania lesov prostredníctvom CDP a iných príslušných komunikačných kanálov.

**Sme si vedomí toho, že naše prevádzky lesného hospodárstva sú súčasťou širšej krajinnej oblasti, a aby sme demonštrovali aktívne trvalo udržateľné riadenie krajinných a sladkovodných ekosystémov, budeme**

- vypracovávať a implementovať plány riadenia ekosystémov/akčné plány biodiverzity pre všetky naše prevádzky lesného hospodárstva, pričom budeme začleňovať vstupy od všetkých príslušných zainteresovaných strán;
- identifikovať lokality osobitého ekologického, geologického, kultúrneho a historického významu a obhospodarovať ich spôsobom vhodným vzhľadom na ich unikátne vlastnosti;
- vynímať a nahlasovať primeranú časť nami vlastnených alebo prenajatých lesných oblastí na účely ochrany prírody;
- identifikovať a chrániť ohrozené druhy vrátane tých, ktoré sú uvedené na červenom zozname ohrozených druhov IUCN;
- proaktívne identifikovať a podporovať ochranu nedotknutých lesných porastov (IFL);
- proaktívne identifikovať oblasti s vysokou ochranárskou hodnotou (HCV), prepájať koridory a iné oblasti, ktoré sú významné z hľadiska ochrany, v rámci našich hraníc a mimo nich, a usilovať sa o udržanie či posilňovanie kritických environmentálnych a spoločenských hodnôt týchto ekosystémov;
- nebudeme ťažiť drevo v oblastiach svetového dedičstva a chránených oblastiach zaradených do kategórie I – IV IUCN alebo v chránených územiach OSN v súlade s Dohovorom OSN o biologickej diverzite;
- presadzovať a podporovať výskum v lesoch a súvisiacich ekosystémoch v záujme zlepšeného hospodárenia, ktoré zohľadňuje hodnoty vody, pôdy, ekosystémov a biodiverzity;
- chápať, podporovať a presadzovať trvalo udržateľné a efektívne využívanie všetkých lesných zdrojov a súvisiacich služieb ekosystémov;

V každej krajine našich prevádzok budeme udržiavať jednoducho dostupný mechanizmus na podávanie sťažností, aby interné aj externé zainteresované strany mohli podávať sťažnosti a vyjadrovať svoje obavy. Všetky sťažnosti a obavy budú zaznamenané a aktívne preskúmané s cieľom dosiahnuť uspokojivé riešenie. Zabezpečíme, aby nikto neutrpel ujmu za to, že upozornil manažment na akékoľvek porušenie našich politík alebo vyjadril akékoľvek obavy v zmysle práva alebo etiky.

Všetkým našim prevádzkam poskytneme príslušné zdroje a školenia v záujme pochopenia a zavádzania tejto politiky, pričom budeme monitorovať, vykazovať a auditovať našu výkonnosť. Systémy riadenia vrátane tejto politiky budeme pravidelne posudzovať, aby boli aj naďalej aktuálne a primerané povahe a rozsahu našich prevádzok.

P. J. Oswald, CEO skupiny, január 2018

## Politika v oblasti energetiky a klimatických zmien

Skupina Mondi zdieľa obavy medzinárodného spoločenstva súvisiace s klimatickými zmenami a je presvedčená, že priemysel by mal zohrávať dôležitú úlohu v celosvetovom úsilí o znižovanie emisií skleníkových plynov. Dodržiavame všetky platné zákony a riadime sa príslušnými medzinárodne uznávanými zásadami.

Naším všeobecným cieľom je zvýšiť našu efektívnosť využívania energie a uhlíka opatreniami prijatými v rámci našich prevádzok a zapojením externých zainteresovaných strán.

### Na dosiahnutie týchto cieľov budeme:

- dodržiavať príslušné miestne, národné a regionálne zákony a všetky príslušné medzinárodné zmluvy a dohody;
- konať v súlade s medzinárodne deklarovateľnými zásadami a normami vrátane Cieľov udržateľného rozvoja OSN a desiatich zásad iniciatívy OSN Global Compact;
- ďalej rozvíjať naše systémy riadenia energií a zvyšovať energetickú a uhlíkovú účinnosť našich výrobných procesov;
- maximalizovať už v značnej miere využívanú kombinovanú výrobu tepla a elektrickej energie (CHP);
- investovať do sebestačnosti výroby elektrickej energie našich celulózok a papierní;
- presadzovať princíp kaskádového využívania dreva a produktov lesného hospodárstva a využívať zvyšky a vedľajšie produkty procesu na výrobu energie;
- ďalej znižovať našu uhlíkovú stopu zvyšovaním využívania obnoviteľných zdrojov, akými sú palivá na báze biomasy, pri výrobe energie, ak je to možné;
- zabezpečovať, aby všetky investície v oblasti energetiky v našich celulózkach a papierňach zavádzali najlepšie dostupné technológie (BAT);
- monitorovať našu uhlíkovú stopu v našich papierňach a celulózkach v súlade so štandardmi Protokolu WRI/WBCSD GHG vrátane emisií rozsahu 1 (priame emisie), rozsahu 2 (nepriame emisie z nakupovanej elektrickej energie a tepla) a rozsahu 3 (zo zdrojov, ktoré nie sú vo vlastníctve skupiny Mondi, ale vznikajú ako dôsledok našich aktivít);
- optimalizovať logistiku v záujme znižovania nepriamych emisií skleníkových plynov (rozsah 3) súvisiacich s prepravou našich surovín a hotových výrobkov;

- 
- získavať a na požiadanie poskytovať údaje o uhlíkovej stope výrobkov papiera a lepenky v súlade s rámcom CEPI 10 Toes;
  - zverejňovať informácie o našej energetickej a uhlíkovej stope prostredníctvom CDP a iných príslušných komunikačných kanálov;
  - podporovať spoplatňovanie emisií CO<sub>2</sub> a trhovú mechanizmy a implementovať projekty, ktoré zabezpečia uhlíkové kredity na základe ich environmentálnej integrity;
  - presadzovať úlohu udržateľne obhospodarovaných lesov v súvislosti s pohlcovaním a ukladaním uhlíka;
  - budovať silné proaktívne pracovné vzťahy a partnerstvá s vládou, mimovládnyimi organizáciami, priemyselnými skupinami, akademickými inštitúciami a inými príslušnými zainteresovanými stranami na globálnej, regionálnej a miestnej úrovni, aby sme podporili transparentnosť, usilovali sa o spoločné riešenia a vyvíjali dobré postupy;

V každej krajine našich prevádzok budeme udržiavať jednoducho dostupný mechanizmus na podávanie sťažností, aby interné aj externé zainteresované strany mohli podávať sťažnosti a vyjadrovať svoje obavy. Všetky sťažnosti a obavy budú zaznamenané a aktívne preskúmané s cieľom dosiahnuť uspokojivé riešenie. Zabezpečíme, aby nikto neutrpel ujmu za to, že upozornil manažment na akékoľvek porušenie našich politík alebo vyjadril akékoľvek obavy v zmysle práva alebo etiky.

Všetkým našim prevádzkam poskytneme príslušné zdroje a školenia v záujme pochopenia a zavádzania tejto politiky, pričom budeme monitorovať, vykazovať a auditovať našu výkonnosť. Systémy riadenia vrátane tejto politiky budeme pravidelne posudzovať, aby boli aj naďalej aktuálne a primerané povahe a rozsahu našich prevádzok.

P. J. Oswald, CEO skupiny, január 2018

## Politika životného prostredia

Aktívne sa usilujeme o dosiahnutie uznávaných najlepších environmentálnych parametrov v našich prevádzkach prostredníctvom efektivity výroby, ktorú je možné dosiahnuť dobrým environmentálnym riadením. Dodržiavame všetky platné zákony a riadime sa príslušnými medzinárodne uznávanými zásadami.

Pri rozhodovaní uplatňujeme obozretný prístup a do našej obchodnej stratégie integrujeme environmentálne zásady. Dodržiavame zásady efektívneho využívania zdrojov a ekologickejšej výroby tak, ako ich definuje Program OSN pre životné prostredie.

### Na dosiahnutie týchto cieľov budeme:

- dodržiavať príslušné miestne, národné a regionálne zákony a všetky príslušné medzinárodné zmluvy a dohody;
- konať v súlade s medzinárodne deklarovateľnými zásadami a normami vrátane Cieľov udržateľného rozvoja OSN a desiatich zásad iniciatívy OSN Global Compact;
- aplikovať zásady obehového hospodárstva uplatňovaním efektívneho využívania zdrojov v rámci našich prevádzok a prostredníctvom zapájania zainteresovaných strán;
- minimalizovať náš dopad na životné prostredie od využívania prírodných zdrojov po riadenie našich emisií, vypúšťanie odpadových vôd a produkciu odpadu;
- budovať silné proaktívne pracovné vzťahy a partnerstvá s vládou, mimovládnyimi organizáciami, priemyselnými skupinami, akademickými inštitúciami, komunitami a inými príslušnými zainteresovanými stranami na globálnej, regionálnej a miestnej úrovni, aby sme podporili transparentnosť, usilovali sa o spoločné riešenia a vyvíjali dobré postupy.

### V súvislosti s efektívnym využívaním zdrojov budeme:

- presadzovať efektívne využívanie surovín v súvislosti s našimi výrobnými procesmi, surovinami, vodou, energiami, recyklovaním a kaskádovým využívaním dreva a produktov lesného hospodárstva;
- znižovať objem odpadu vyvázaného na skládky a presadzovať sekundárne využitie vedľajších produktov a zvyšovanie miery recyklácie;
- dodržiavať zásady iniciatívy OSN CEO Water Mandate pri riadení našej vodnej stopy na všetkých stupňoch našej prevádzky a budeme uplatňovať efektívne využívanie vody prostredníctvom konkrétnych cieľov zameraných na spotrebu vody;
- priebežne aktualizovať posúdenie vplyvov na vodné zdroje pre všetky naše papierne a celulózky, ako aj prevádzky lesného hospodárstva, aby sme lepšie riadili našu vodnú stopu;
- sa vo zvýšenej miere zameriavať na bežné problémy súvisiace so spotrebou vody v oblastiach s nedostatkom vody a budeme presadzovať kolektívny postup v prípade spoločných výziev.



## V súvislosti s minimalizáciou vplyvov na životné prostredie budeme:

- presadzovať a investovať do inovácií a ekologickejšej technológie;
- zisťovať vplyv našich prevádzok na životné prostredie z hľadiska produkovaného odpadu, emisií do ovzdušia, vypúšťania odpadových vôd a iných vplyvov, a zavádzať plány a ciele na minimalizáciu týchto vplyvov;
- eliminovať toxické a nebezpečné suroviny z našich procesov;
- navrhovať výrobky a výrobné procesy, ktoré budú znižovať množstvo a nebezpečné vlastnosti našich emisií, vypúšťaných odpadových vôd a produkovaného odpadu;
- zabezpečiť, aby všetky nové projekty v našich celulózkach a papierňach zavádzali najlepšie dostupné technológie (BAT) vrátane spracovania odpadu a odpadovej vody a manipulácie s chemikáliami a ich skladovania;
- hodnotiť existujúce celulózky a papierne v porovnaní s BAT a určovať časový rámec pre zavedenie BAT;
- rozvíjať, realizovať a udržiavať systémy environmentálneho riadenia certifikované podľa ISO14001 vo všetkých našich celulózkach, papierňach a prevádzkach lesného hospodárstva;
- zverejňovať informácie o našich výsledkoch v oblasti životného prostredia prostredníctvom účasti na indexe WWF Environmental Paper Company, CDP a iných príslušných komunikačných kanálov;
- predchádzať vzniku environmentálnych incidentov a sťažností, a ak nim dôjde, nahlasovať ich, dôkladne ich vyšetrovať a prijímať opatrenia, aby sme tak predišli ich opakovaniu.

V každej krajine našich prevádzok budeme udržiavať jednoducho dostupný mechanizmus na podávanie sťažností, aby interné aj externé zainteresované strany mohli podávať sťažnosti a vyjadrovať svoje obavy. Všetky sťažnosti a obavy budú zaznamenané a aktívne preskúmané s cieľom dosiahnuť uspokojivé riešenie. Zabezpečíme, aby nikto neutrpel ujmu za to, že upozornil manažment na akékoľvek porušenie našich politík alebo vyjadril akékoľvek obavy v zmysle práva alebo etiky.

Všetkým našim prevádzkam poskytneme príslušné zdroje a školenia v záujme pochopenia a zavádzania tejto politiky, pričom budeme monitorovať, vykazovať a auditovať našu výkonnosť. Systémy riadenia vrátane tejto politiky budeme pravidelne posudzovať, aby boli aj naďalej aktuálne a primerané povahe a rozsahu našich prevádzok.

P. J. Oswald, CEO skupiny, január 2018

## Politika dodávateľského reťazca a zodpovedného obstarávania

Zodpovedné obstarávanie je účinný nástroj uplatňovania udržateľných hodnôt a postupov v celom hodnotovom reťazci. Naším cieľom je presadzovať zodpovedné správanie v celom našom dodávateľskom reťazci, dodržiavať všetky platné zákony a riadiť sa príslušnými medzinárodne uznávanými zásadami.

Transparentnosť a udržateľnosť dodávateľského reťazca sú neoddeliteľnými princípmi riadenia dodávateľov v skupine Mondi. Pri riešení problémov udržateľnosti aplikujeme prístup založený na riziku a pracujeme na nepretržitom zlepšovaní našich výsledkov v oblasti transparentnosti a udržateľnosti v rámci našich dodávateľských reťazcov.

### V súvislosti s našimi dodávateľskými reťazcami budeme:

- dodržiavať príslušné miestne, regionálne a národné zákony a všetky príslušné medzinárodné zmluvy a dohody vrátane zákona Spojeného kráľovstva o modernom otroctve;
- konať v súlade s medzinárodne deklarovanými zásadami a normami vrátane Cieľov udržateľného rozvoja OSN a desiatich zásad iniciatívy OSN Global Compact;
- požadovať od všetkých dodávateľov pre skupinu Mondi, aby dodržiavali Kódex správania pre dodávateľov, ktorý definuje naše minimálne požiadavky na výsledky v environmentálnej, etickej a spoločenskej oblasti;
- hodnotiť dodávateľov v zmysle celej škály kritérií udržateľnosti, aby bolo možné určiť ich celkovú mieru rizika pre životné prostredie, ich zamestnancov, ich miestne komunity a pre skupinu Mondi;
- vykonávať hĺbkové hodnotenie udržateľnosti vrátane auditov a iných hodnotiacich metód v prípade vybraných dodávateľov predstavujúcich vyššie riziko;
- ponúkať školenia, podporu a dlhodobé partnerstvá miestnym firmám a vlastníkom lesov, predovšetkým malým a stredne veľkým podnikom;
- skúmať možnosti rozvoja podnikania a preferenčných zákaziek od miestnych dodávateľov;
- budovať silné proaktívne a dlhodobé pracovné vzťahy a partnerstvá s dodávateľmi, vládou, mimovládnyimi organizáciami a inými príslušnými zainteresovanými stranami na globálnej, regionálnej a miestnej úrovni, aby sme podporili transparentnosť, zmiernili negatívne dopady, usilovali sa o spoločné riešenia a vyvíjali dobré postupy.

V prípade, že dodávatelia nie sú schopní splniť naše minimálne požiadavky, budeme s nimi spolupracovať, aby sme spoločne zaviedli príslušné nápravné opatrenia, pričom si vyhradzuje právo pozastaviť dodávky od dodávateľa dotedy, pokiaľ s jeho výsledkami nebudeme spokojní.

### Obstarávanie vlákny

Zabezpečenie prístupu k udržateľným a dôveryhodným zdrojom vlákny na pokrytie potrieb našich podnikateľských aktivít v krátkodobom, strednom a dlhodobom horizonte je jednou z našich najdôležitejších úloh. Zaviazali sme sa obstarávať drevo a vláknu výlučne z udržateľne obhospodarovaných lesov vrátane záväzku k nulovému odlesňovaniu a zabráneniu nezákonnej ťažby dreva.

## **Pri všetkom obstarávanom dreve, primárnej vláknine, biomase a hotových výrobkoch na báze dreva (spoločne „vláknina“) budeme:**

- spĺňať požiadavky nariadenia EÚ o dreve (EUTR), Laceyho zákona Spojených štátov a akýchkoľvek iných príslušných predpisov, pričom budeme implementovať procesy hĺbkovej analýzy rizík, aby sme overili, či tieto požiadavky spĺňame;
- zavádzať a udržiavať certifikačné systémy organizácie Forest Stewardship Council™ (FSC™) a/alebo PEFC Chain-of-Custody vo všetkých našich celulózkach a papierňach. Nové akvizície budú tiež musieť splniť tento záväzok v dohodnutom časovom rámci;
- obstarávať vlákninu certifikovanú v súlade so systémom FSC alebo PEFC™ alebo iným dôveryhodným alternatívnym systémom vždy, keď to bude možné. Naším cieľom je postupom času zvyšovať podiel vlákniny obstaranej z dôveryhodne certifikovaných zdrojov; zabezpečiť, aby všetka vláknina pochádzajúca z necertifikovaných zdrojov spĺňala minimálne požiadavky normy pre kontrolované drevo;
- nakupovať len celulózu bez elementárneho chlóru a 100 % bezchlórovo bielenú celulózu;
- nebudeme nakupovať z lesov, v ktorých dochádza vedome k akýmkoľvek aktivitám, ktoré sú v rozpore so zásadami Deklarácie Medzinárodnej organizácie práce o základných princípoch a právach pri práci.

Budeme aj naďalej aktívne spolupracovať s globálnymi certifikačnými systémami, ostatnými odvetvami a dodávateľmi na vývoji účinnejšej, nákladovo efektívnejšej certifikácie na báze rizika, ktorá zohľadňuje miestne potreby, odlišné typy lesov a rozsah pôsobnosti pri súčasnom zvyšovaní transparentnosti a monitoringu na úrovni krajiny.

## **Obstarávanie iných surovín a služieb**

Skupina Mondi zaviedla systém riadenia vzťahov s dodávateľmi na zabezpečenie konzistentného procesu pre hodnotenie, výber, monitoring a riadenie dodávateľov týchto surovín a služieb pre skupinu Mondi. Tento systém nám umožňuje identifikovať a rozvíjať strategických partnerov, budovať dlhodobé vzťahy a napomáhať pri zmiernení dopadov nášho dodávateľského reťazca a našich výrobkov.

Budeme neustále vyhodnocovať náš systém riadenia vzťahov s dodávateľmi, aby sme zabezpečili konzistentnosť nášho prístupu v celej našej skupine a efektívne riadenie nášho dodávateľského reťazca.

V každej krajine našich prevádzok budeme udržiavať jednoducho dostupný mechanizmus na podávanie sťažností, aby interné aj externé zainteresované strany mohli podávať sťažnosti a vyjadrovať svoje obavy. Všetky sťažnosti a obavy budú zaznamenané a aktívne preskúvané s cieľom dosiahnuť uspokojivé riešenie. Zabezpečíme, aby nikto neutrpel ujmu za to, že upozornil manažment na akékoľvek porušenie našich politík alebo vyjadril akékoľvek obavy v zmysle práva alebo etiky.

Všetkým našim prevádzkam poskytneme príslušné zdroje a školenia v záujme pochopenia a zavádzania tejto politiky, pričom budeme monitorovať, vykazovať a auditovať našu výkonnosť. Systémy riadenia vrátane tejto politiky budeme pravidelne posudzovať, aby boli aj naďalej aktuálne a primerané povahe a rozsahu našich prevádzok.

P. J. Oswald, CEO skupiny, január 2018

## Politika riadenia produktov

Podporujeme posun smerom k udržateľným modelom spotreby a výroby prostredníctvom integrovaného riadenia faktorov ochrany životného prostredia, bezpečnosti a zdravia vo všetkých fázach hodnotového reťazca a životného cyklu produktov – od pôvodu surovín, ich obstarávania a výroby až po používanie výrobku a jeho likvidáciu. Dodržiavame všetky platné zákony a riadime sa príslušnými medzinárodne uznávanými zásadami.

Usilujeme sa vytvárať udržateľnú hodnotu pre našich zákazníkov a širšiu spoločnosť. Prostredníctvom udržateľných výrobkov sa snažíme riešiť niektoré z globálnych výziev, akými sú klimatické zmeny, obmedzené zdroje a plytvanie potravinami.

### Na splnenie týchto cieľov budeme:

- dodržiavať príslušné miestne, národné a regionálne zákony a všetky príslušné medzinárodné zmluvy a dohody;
- konať v súlade s medzinárodne deklarovanými zásadami a normami vrátane Cieľov udržateľného rozvoja OSN a desiatich zásad iniciatívy OSN Global Compact;
- vyhľadávať zodpovedné spôsoby obstarávania surovín a výroby našich produktov, ktoré účinne využívajú zdroje;
- zabezpečovať, aby naše výrobky a prevádzky spĺňali všetky platné normy bezpečnosti a ochrany zdravia, hygieny a ďalšie predpisy;
- podporovať inovácie našich výrobkov a procesov a napomáhať našim zákazníkom pri riešení ich vlastných výziev udržateľnosti a výziev ich spotrebiteľov prostredníctvom našich výrobkov;
- presadzovať zodpovedný nákup na našich trhoch prostredníctvom udržateľných výrobkov s pridanou hodnotou;
- budovať silné proaktívne pracovné vzťahy a partnerstvá so zákazníkmi, dodávateľmi, mimovládnyimi organizáciami, akademickými inštitúciami, priemyselnými skupinami a inými príslušnými zainteresovanými stranami na globálnej, regionálnej a miestnej úrovni, aby sme podporili transparentnosť, usilovali sa o spoločné riešenia a vyvíjali dobré postupy.

### V súvislosti s obstarávaním surovín a výrobou budeme:

- obstarávať vláknu certifikovanú v súlade so systémom organizácie Forest Stewardship Council™ (FSC™) alebo PEFC™ vždy, keď to bude možné;
- zabezpečovať, aby všetka vlákna pochádzajúca z necertifikovaných zdrojov spĺňala minimálne požiadavky normy pre kontrolované drevo;
- obstarávať len celulózu bez elementárneho chlóru a 100 % bezchlórovo bielenú celulózu;
- hodnotiť našich dodávateľov v zmysle ich zodpovedného správania v súlade s našimi politikami a štandardmi a spolupracovať s nimi na odstraňovaní prípadných nedostatkov;
- minimalizovať produkciu odpadov a emisií v našich prevádzkach, aby sme dosiahli ekologickejšie výrobné procesy s efektívnym využívaním zdrojov.

Pozrite si tiež našu Politiku dodávateľského reťazca a zodpovedného obstarávania a politiku životného prostredia.

### **V súvislosti s produktovými normami a predpismi budeme:**

- našim zákazníkom ponúkať vysokokvalitné riešenia obalov a papiera, ktoré spĺňajú všetky požiadavky bezpečnosti a ochrany zdravia;
- zavádzať a udržiavať príslušnú certifikáciu v našich prevádzkach, ktorá sa podľa potreby odvíja od požiadaviek pre rôzne odvetvia a aplikácie;
- komunikovať informácie o certifikácii výrobkov a štandardoch výroby a obstarávania zdrojov prostredníctvom našich vlastných a iných uznávaných systémov označovania výrobkov.

### **V súvislosti s inováciami a spoluprácou budeme:**

- realizovať výskum a vývoj, aby sme inovovali návrh našich výrobkov s cieľom vytvoriť hodnotu udržateľnosti a zabezpečiť efektivitu našich výrobných procesov;
- spolupracovať s našimi zákazníkmi, aby sme uspokojovali ich potreby a navrhovali výrobky, ktoré znižujú celkový dopad na životné prostredie a napomáhajú plniť ciele udržateľnosti v krajinách, kde sú predávané – akými sú recyklácia, nízkouhlíkové hospodárstvo, efektívne využívanie zdrojov, minimalizovanie znečisťovania a eliminácia plytvania potravinami.

### **V súvislosti so zodpovedným nakupovaním a spotrebou budeme:**

- aj naďalej prinášať na trh nové inovatívne výrobky, ktoré pomáhajú riešiť výzvy globálnej udržateľnosti, akými sú klimatické zmeny, obmedzené zdroje a plytvanie potravinami;
- aj naďalej zvyšovať, komunikovať a propagovať udržateľnú hodnotu našich výrobkov v záujme podpory zodpovedného nakupovania.

Pri komunikovaní udržateľnej hodnoty našich výrobkov budeme úzko spolupracovať s našimi zákazníkmi, aby sme našim zákazníkom umožnili prijímať informované rozhodnutia a aby sme si pravidelne ozrejmovali ich potreby v oblasti udržateľnosti. Ich spokojnosť budeme zisťovať pomocou pravidelných prieskumov a výsledky týchto prieskumov využijeme na zlepšenie nášho dizajnu, výroby, označovania, distribúcie a procesov riadenia.

V každej krajine našich prevádzok budeme udržiavať jednoducho dostupný mechanizmus na podávanie sťažností, aby interné aj externé zainteresované strany mohli podávať sťažnosti a vyjadrovať svoje obavy. Všetky sťažnosti a obavy budú zaznamenané a aktívne preskúvané s cieľom dosiahnuť uspokojivé riešenie. Zabezpečíme, aby nikto neutrpel ujmu za to, že upozornil manažment na akékoľvek porušenie našich politík alebo vyjadril akékoľvek obavy v zmysle práva alebo etiky.

Všetkým našim prevádzkam poskytneme príslušné zdroje a školenia v záujme pochopenia a zavádzania tejto politiky, pričom budeme monitorovať, vykazovať a auditovať našu výkonnosť. Systémy riadenia vrátane tejto politiky budeme pravidelne posudzovať, aby boli aj naďalej aktuálne a primerané povahe a rozsahu našich prevádzok.

P. J. Oswald, CEO skupiny, január 2018

## Politika komunit

Naše prevádzky sú jadrom komunit, v ktorých sa nachádzajú, a sme si vedomí toho, že prosperujúca miestna komunita je dôležitá pre naše ďalšie napredovanie. V rámci komunit zohrávame kľúčovú socioekonomickú úlohu. Naplníme ju predovšetkým vytváraním príležitostí prosperity a pracovných a podnikateľských príležitostí, ako aj prostredníctvom miestnych a regionálnych daní. Okrem toho podporujeme, investujeme do a podieľame sa na iniciatívach a projektoch, ktoré zvyšujú hodnotu komunit a podporujú ich rozvoj.

Dodržiavame platné zákony a riadime sa príslušnými medzinárodne uznávanými zásadami.

Prostredníctvom cielenej podpory založenej na dôkladnom poznaní miestnych komunit sa usilujeme o dosiahnutie trvalo udržateľného pozitívneho vplyvu, ktorý posilňuje naše komunity a prináša výhody pre našu spoločnosť a zamestnancov.

### Na splnenie týchto cieľov budeme:

- dodržiavať príslušné miestne, národné a regionálne zákony a všetky príslušné medzinárodné zmluvy a dohody;
- konať v súlade s medzinárodne deklarovanými zásadami a normami vrátane Cieľov udržateľného rozvoja OSN, desiatich zásad iniciatívy OSN Global Compact, Medzinárodnej charty ľudských práv, hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv a zásad organizácie Forest Stewardship Council™ (FSC™) v prípade našich komunit v lesoch;
- podporovať silné vzťahy s komunitami, ktorých sme súčasťou;
- usilovať sa o pravidelnú angažovanosť v súvislosti so záležitosťami, ktoré by mohli vplývať na tieto komunity, ako aj o poznanie priorít miestnych ľudí;
- podporovať živobytie predovšetkým vo vidieckych komunitách súvisiacich s našimi prevádzkami lesného hospodárstva;
- uznávať dôležitosť diverzity v našich komunitách a porozumieť odlišným potrebám skupín v rámci našich komunit vrátane veku, pohlavia, spoločenskej triedy, etnika a iných faktorov;
- uvedomovať si citlivosť riešenia otázok súvisiacich s kultúrnym dedičstvom domorodých komunit a riešiť takéto otázky v duchu rešpektu, dôvery a dialógu;
- zaisťovať, aby sa naše spoločenské investície – od priameho investovania do komunitnej infraštruktúry po podporu miestnych firiem – riadili potrebami rozvoja miestnych ľudí, zásadami trvalo udržateľného rozvoja a našimi vlastnými obchodnými zámermi v krajinách, kde pôsobíme;
- zameriavať sa špecificky na iniciatívy a investície, ktoré podporujú kľúčové hnacie mechanizmy rozvoja v komunitách – predovšetkým do zdravotníctva, podpory zamestnanosti a podnikania, vzdelávania, infraštruktúry a prostriedkov rozvoja.

## Na riešenie prioritných problémov v našich komunitách budeme:

- zisťovať celú škálu zdrojov, zručností a sietí, ktoré má skupina Mondi k dispozícii, a ako je ich možné čo najlepšie využiť na podporu komunit;
- vykonávať (tam, kde je to nevyhnutné) socioekonomické hodnotenie našich prevádzok (SEAT);
- v našich prevádzkach (tam, kde je to nevyhnutné) vypracovávať plány spolupráce s komunitou (CEP), ktoré definujú, ako budeme spolupracovať s komunitami a podporovať ich s cieľom riešiť ich prioritné potreby;
- zisťovať (tam, kde je to možné a dáva to zmysel) dopad a celkovú hodnotu našej spolupráce, iniciatív a investícií v záujme cielenejšieho a strategickejšieho prístupu;
- budovať silné proaktívne pracovné vzťahy a partnerstvá s vládou, mimovládnyimi organizáciami, samotnými miestnymi komunitami a inými príslušnými zainteresovanými stranami na globálnej, regionálnej a miestnej úrovni, aby sme podporili transparentnosť, usilovali sa o spoločné riešenia a vypracovali účinnejšie a efektívnejšie projekty na podporu komunit.

V každej krajine našich prevádzok budeme udržiavať jednoducho dostupný mechanizmus na podávanie sťažností, aby interné aj externé zainteresované strany mohli podávať sťažnosti a vyjadrovať svoje obavy. Všetky sťažnosti a obavy budú zaznamenané a aktívne preskúmané s cieľom dosiahnuť uspokojivé riešenie. Zabezpečíme, aby nikto neutrpel ujmu za to, že upozornil manažment na akékoľvek porušenie našich politík alebo vyjadril akékoľvek obavy v zmysle práva alebo etiky.

Všetkým našim prevádzkam poskytneme príslušné zdroje a školenia v záujme pochopenia a zavádzania tejto politiky, pričom budeme monitorovať, vykazovať a auditovať našu výkonnosť. Systémy riadenia vrátane tejto politiky budeme pravidelne posudzovať, aby boli aj naďalej aktuálne a primerané povahe a rozsahu našich prevádzok.

P. J. Oswald, CEO skupiny, január 2018

# Riadenie dokumentácie

**Dokument SD:** Politiky trvalo udržateľného rozvoja SDMS

**Verzia:** SDMS -17 (január 2018)

**Nahrádza:** SDMS -16 (jún 2016)

**Platnosť do:** 30. júna 2019

**London Office**

Building 1, 1st Floor,  
Aviator Park, Station Road,  
Addlestone KT15 2PG, Surrey, Spojené kráľovstvo

**Tel.:** +44 1932 826300

**Fax:** +44 1932 826350

**E-mail:** SD@mondigroup.com

**www.mondigroup.com**

